

BİRİM / ALT BİRİM		SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ EGZERSİZ VE SPOR BİLİMLERİ EĞİTİM, UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ			
Sıra No	Hassas Görevler (Hizmetin/ Görevin Adı)	Riskler (Görevin Yerine Getirilememesinin Sonuçları)	Risk Düzeyi	Yapılması Gereken Kontroller/Tedbirler	Görevi Yürütecek Personelde Aranacak Kriterler
1	Merkezin stratejik plan ve hedeflerinin belirlenmesi	Hedeflerden sapma, faaliyetlerin düzensiz yürütülmesi	Yüksek	Stratejik plan hazırlanması, yıllık izleme ve raporlama	Yönetim tecrübesi, akademik yetkinlik
2	Personelin yönetimi ve koordinasyonu	Görev karmaşası, verimsizlik, hizmet aksaması	Yüksek	Görev tanımlarının yapılması, düzenli toplantılar	Liderlik ve iletişim becerisi
3	Mesai dışı çalışma düzeninin planlanması	Acil durumlara müdahale edilememesi	Orta	Nöbet/çalışma planı oluşturulması	Organizasyon yeteneği
4	Yıllık faaliyet raporu ve bütçe hazırlanması	Eksik/yanlış planlama, kaynak yetersizliği	Yüksek	Veri kontrolü, zamanında raporlama	Analitik düşünme, raporlama becerisi
5	Arşiv oluşturulması ve yönetimi	Belge kaybı, hukuki riskler	Orta	Dijital ve fiziksel arşiv sistemi	Düzenli ve sistemli çalışma
6	Malzeme ve hizmet alımlarının yürütülmesi	Kamu zararı, hizmet aksaması	Yüksek	Mevzuata uygun satın alma, kontrol süreci	Satın alma ve mevzuat bilgisi
7	Demirbaş ve envanter işlemleri	Kayıp, usulsüzlük, mali zarar	Orta	Envanter takibi, periyodik sayım	Detay odaklı çalışma
8	Birimler arası koordinasyonun sağlanması	İş akışında kopukluk, faaliyet aksaması	Orta	Düzenli koordinasyon toplantıları	İletişim becerisi
9	Yönetim Kurulu gündeminin hazırlanması	Eksik/yanlış karar süreçleri	Düşük	Gündem planlaması ve ön değerlendirme	Planlama becerisi
10	Merkez birimlerinin verimli çalışmasının sağlanması	Düşük performans, hizmet kalitesinde düşüş	Yüksek	İş dağılımı ve performans takibi	Yönetim ve analiz becerisi
11	Yıllık çalışma raporunun hazırlanması	Üst yönetime yanlış bilgi verilmesi	Yüksek	Rapor kontrol ve onay süreci	Raporlama yetkinliği
12	Koordinasyon/çalışma gruplarının oluşturulması	Görev belirsizliği, işlerin aksaması	Orta	Görevlendirme ve görev tanımı yapılması	Organizasyon yeteneği
13	Yönetim ve Danışma Kurulu toplantılarının yürütülmesi	Karar alma süreçlerinin aksaması	Orta	Toplantı planı ve takibi	Temsil ve yönetim becerisi
14	Yönetim Kurulu kararlarının uygulanması	Kararların hayata geçmemesi	Yüksek	Kararların izlenmesi ve raporlanması	Sorumluluk bilinci
15	Danışma Kurulu görüşlerinin değerlendirilmesi	Gelişim fırsatlarının kaçırılması	Düşük	Görüşlerin analiz edilmesi	Analitik düşünme